

Profissional & Negócios

O SEU JORNAL DE RECLAMOS MÊNSTRAS



DESCRIÇÃO	VALOR	TOTAL
SALÁRIO NORMAL	3,0	400,00
VALOR DESCONTADO		158,40
VALOR RESERVA		88,00
EMPRESTIMO PARCELA 1/5	120,00	
FGTS	32,00	
ADICIONAMENTO	150,00	
VALOR DESCONTADOS	24,00	
ASSISTÊNCIA MÉDICA	18,00	

Novo fôlego para o salário

LÍQUIDO A RECEBER

VALOR: 400,00 parte de 14 parcelas do empr.

DATA: 05 / 01 / 2004



SER TOP FAZ PARTE DO NOSSO DESTINO.
 Pela quinta vez consecutiva, a Gelre é vencedora do Top Of Mind, na Categoria Agência de Empresas.
 É sempre uma referência entre as melhores agências de publicidade e comunicação no Brasil. E sempre por isso a escolhida para ser o parceiro das organizações brasileiras de maior relevância.
 O que ganha todos que trabalham com competência profissional.



A era da competência

A realidade do mercado de trabalho tem levado à busca pela perfeição da ação do profissional. Cada dia mais encontramos profissionais disponíveis, gerando uma grande competição entre eles quando o destino é uma posição numa empresa, seja de pequeno, médio ou grande porte.

O ponto em comum é a competência do profissional. Toda organização, independente do segmento da economia ou do porte, precisa do sucesso de seus profis-

sionais para a garantia da qualidade e manutenção no mercado. É importante definir o conceito para depois refletirmos sobre esta temática tão assustadora quando vemos o Capital Humano!

Competência: entendemos como a capacidade que um profissional tem; é a aptidão adequada na execução de suas funções no cargo. É a habilidade, a inteligência para a realização de uma ação. Competência é um conjunto de ações observadas na

atuação, não requerendo conclusão, suposição ou interpretação.

Vivemos a era da competência técnica (até 1994), da competência comportamental (até 2002) e a partir de 2003 estamos iniciando a era da competência emocional.

As empresas estão cada dia mais exigindo que seus profissionais sejam eficientes e eficazes e que produzam o resultado positivo às organizações em um ambiente saudável e competitivo. O cotidia-

no das empresas tem sido de pressão e frustração; exigindo o equilíbrio emocional do profissional.

Acreditamos que na busca pela excelência organizacional é importante que os executivos estabeleçam as competências essenciais como pré-requisito nos processos de seleção de profissionais, da avaliação de desempenho, dos programas de capacitação e desenvolvimento de profissionais e pessoas, visando o alcance do resultado posi-

vo das organizações.

Aos profissionais, o conhecimento das competências é importante porque fornece um mapa com os tipos de ação e comportamento esperado para que o resultado positivo aconteça em conformidade com o planejamento estratégico da empresa.

Raquel Kussama, coordenadora do grupo de trabalho Desenvolvimento Humano Organizacional (DHO) Ciesp - Campinas. Contato: rh@ciespcps.org.br